

NAME DES MITARBEITERS:	MAX MUSTERMANN
EINTRITTSDATUM:	
STELLENBEZEICHNUNG:	Apostolische/r Gemeindeleiter/in - Mitglieder der Gemeindeleitung - Leiter der operativen Leitung
ARBEITSZEIT (IN % U. H/WO.):	100 %; 40 h/Woche
DIREKTER VORGESETZTER:	Älteste und Gemeindeversammlung
WIRD VERTRETEN DURCH:	
NOTWENDIGE KENNTNISSE:	<ul style="list-style-type: none">• Begabung und Erfahrung in Menschenführung• Fähigkeit, das Tätigkeitsfeld zu überblicken• Fähigkeit, sich eigenständig zu organisieren• Fähigkeit, eigenständig Prioritäten zu setzen• Kommunikationsfähigkeit• Kooperationsfähigkeit / Teamplayer• Gutes theologisches Fundament und/oder betriebswirtschaftliches Studium

LEITUNGSAUFGABEN ALLGEMEIN

SELBSTFÜHRUNGSKOMPETENZ

- Eigene Weiterentwicklung als Leiter (z.B. Coaching)
- Verantwortlicher Umgang mit der eigenen Zeit und Energieressourcen
- Klären und leben von Rechenschaftsbeziehungen
- Teil von einem Netzwerk/Gruppe (EAL/FEG/...) sein

SYSTEMKOMPETENZ

- Jahresplanung
- Zusammenarbeit mit anderen operativen Leitern
- Zusammenarbeit mit Ältesten
- Streben nach Einmütigkeit
- Ansprechen kritischer Punkte in den eigenen Bereichen und der Gesamtorganisation
- Kommunikation in und an die Gemeinde
- Rekrutierung, Zusammenarbeit und Führung von Mitarbeitern

FACHKOMPETENZ

- Theologische Weiterbildung & Auseinandersetzung mit theologischen, ethischen und hermeneutischen Kenntnis
- Leitungsfähigkeit
 - Strategisches-visionäres Denken und Planen
 - Visionsvermittlung
 - Teams (Vollzeitler und Ehrenamtliche) zusammenstellen und leiten können
 - Ressourcen verwalten, mobilisieren, verteilen, multiplizieren
 - Projektarbeiten

AUFGABEN IN ZUGEWIESENEN BEREICHEN

LEITUNG DER OPERATIVEN LEITUNG

- Verantwortlich für
 - Entwickeln und Kommunizieren von Vision
 - Finden von passenden Mitarbeitern zur Umsetzung der Vision (angestellte + ehrenamtliche MAs)
 - Implementieren und verfeinern einer funktionierenden Aufbau- und Ablauforganisation
 - Leiten und fördern der operativen Leiter und ggf. Bereichsleiter
 - Setzen und Nachhalten von operativen Zielen
 - Leiten durch Verkündigen (Predigten)

=> Die Gemeinde entfaltet ihr volles Potenzial

LEITUNG ALS TEIL DER GEMEINDELEITUNG

- Erarbeiten und abstimmen von Strategien zusammen mit den Ältesten
- Festlegen von Werten und theologischen Rahmenbedingungen zusammen mit den Ältesten
- Reflektieren von Dynamiken und prophetischen Impulsen
- Beschließen und durchführen von Kurskorrekturen
- Zusammenarbeit mit dem wirtschaftlichen Leiter zur Umsetzung der ganzheitlichen G5 Vision
- Umsetzung der Gemeindevision und Werte in den zu verantworteten Bereichen
- Strategisches-visionäres Denken und Planen

=> Die Kirche findet und hält ihren Kurs und reflektiert Gottes Absichten in der Welt

ORT, DATUM

ORT, DATUM

MAX MUSTERMANN
[Angestellter]

ÄLTESTER
[Arbeitgeber]

Verteiler: ARBEITNEHMER und Verwaltung zur Ablage